

## De procedurele weg voor rechtspositionele conflicten

Voor rechtspositionele conflicten staat de weg van bezwaar en beroep open. Hierbij kan gedacht worden aan de volgende situaties:

- een (negatieve) beoordeling;
- weigering bevordering;
- een overplaatsing;
- (reorganisatie)ontslag.

Hoofdstuk 6 van de Algemene wet bestuursrecht<sup>1</sup> bevat de algemene bepalingen van bezwaar en beroep. Hoofdstuk 7<sup>2</sup> (bezwaar/administratief beroep) en hoofdstuk 8<sup>3</sup> (beroep) van de Awb vermelden de bijzondere bepalingen.

### *Bezwaar*

Bezwaar en administratief beroep zijn bestuurlijke voorprocedures, die voorafgaan aan de gang naar de rechter. In hoofdlijnen gelden voor bezwaar en administratief beroep dezelfde regels. Hierna worden enige hoofdpunten van het bezwaar vermeld.

Een bezwaarschrift:

- dient binnen 6 weken na het besluit te worden ingediend;
- wordt ingediend bij het bestuursorgaan dat het besluit heeft genomen;
- heeft geen schorsende werking;
- vereist geen juridische vertegenwoordiging;
- is voor de indiener kosteloos;
- kan worden toegelicht op een hoorzitting van een Adviescommissie;
- wordt, tenzij uitstel geldt, binnen een totale termijn van 18 weken na het besluit afgehandeld.

Indien de bezwaarmaker het niet eens is met dit besluit op bezwaar staat de mogelijkheid van beroep open.

### *Beroep*

Een beroepschrift:

- dient binnen 6 weken na het besluit op bezwaar te worden ingediend;
- wordt ingediend bij de administratieve rechter;
- heeft geen schorsende werking;
- vereist geen juridische vertegenwoordiging;
- vereist wel het betalen van griffiekosten;
- kan worden toegelicht in de vorm van repliek;
- kent geen eenduidige termijn voor afhandeling.

Indien men het niet eens is met de uitspraak in beroep staat hoger beroep open.

### *Voorlopige Voorziening*

Indien er sprake is van onverwijlde spoed, bestaat de mogelijkheid om een verzoek tot voorlopige voorziening in te dienen. Dit laat onverlet dat er eveneens nog een beslissing ten gronde wordt genomen.

Denkbaar is dat een rechtspositioneel conflict over bijvoorbeeld ontslag tevens leidt tot een melding van een vermoeden van een misstand ten aanzien van het personeelsbeleid. Vaak is een melding zo verweven met het rechtspositionele conflict, dat dit in de weg staat aan de behandeling van de melding door de CIO. In eerste instantie is bij besluitvorming waar de rechtspositie van de ambtenaar in geschil is voornoemde procedurele weg aangewezen.

---

<sup>1</sup> <http://wetten.overheid.nl/BWBR0005537/Hoofdstuk6>

<sup>2</sup> <http://wetten.overheid.nl/BWBR0005537/Hoofdstuk7>

<sup>3</sup> <http://wetten.overheid.nl/BWBR0005537/Hoofdstuk8>